

## **Onvoorwaardelijk kunnen meedoen in de Vughtse samenleving**

In voorgaande edities van het Klaverblad gaf de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) een breed advies over het gewenste beleid voor de toekomst. Deze week brengen we de Participatiewet onder de aandacht.

### **Wat is nu eigenlijk een participatiesamenleving / participatiemaatschappij?**

Het wordt meestal omschreven als een ideale samenleving waarin iedereen die dat kan, verantwoordelijkheid neemt voor, en actief bijdraagt aan zijn of haar eigen leven en omgeving. Mensen zijn geen losse individuen die naar believen en vermogen 'participeren', maar zijn primair zinzochende wezens die bestaan in relatie tot de ander(en). Iedereen heeft verschillende maatschappelijke rollen en die krijgen betekenis in relatie tot en interactie met de nabije omgeving.

### **Uitgangspunt ASD**

Iedere inwoner van Vught moet zich een volwaardig burger voelen.

Als mensen worden "gedwongen" afhankelijk te zijn van instanties of naasten terwijl ze dat zelf niet nodig vinden, dan doet dat afbreuk aan dit uitgangspunt. Toch kan niet iedereen gedurende zijn leven altijd even makkelijk meedoen in de samenleving. De kwetsbaren onder ons hebben meer aandacht nodig en moeten te allen tijde een beroep kunnen doen op de samenleving, in de zin van financiën, zorg en wonen.

Door de huidige crisis zijn kwetsbare burgers meer zichtbaar geworden en heeft Vught beter zicht gekregen op kwetsbare groepen als:

- de burger die ineens wordt geconfronteerd met het wegvallen van inkomen (bijv. oproepkrachten, deeltijdwerker, zzp-er);
- ouderen: eenzaam, klein/geen sociaalnetwerk of het ineens wegvallen daarvan;
- uitkeringsgerechtigde burgers die niet kunnen meedoen in het reguliere werkproces maar wel in de sociale werkvoorziening waar het werk nu ook is weggevallen;
- overbelaste mantelzorgers.

### **Prioriteiten**

Vught heeft te maken met vraagstukken op het gebied van vergrijzing, diversiteit en toenemende kosten binnen het sociaal domein. De komende jaren moet de focus inzake participatie meer worden verlegd naar solidariteit en samenwerking. Om succesvol te zijn, zijn strategisch partnerschappen noodzakelijk met andere gemeenten, sociale werkbedrijven, onderwijsinstellingen, publiek-private verbanden, UWV, Rijk, maar zeker ook met de eigen burger. De ASD is van mening dat keuzes niet ten koste mogen gaan van de participatie bevorderende activiteiten.

### **Aanbevelingen**

Betrek de burger bij de formulering en de uitvoering van het beleid op het sociaal domein. Werk aan condities waardoor het 'omzien naar elkaar' wordt gestimuleerd, investeer in sociale ontmoetingsplekken. Betrek burgers meer bij overheidsbeleid, zodat ook in Vught meer interactieve beleidsvorming ontstaat en de afstand tussen burger en gemeente afneemt.

Om sociale cohesie en integratie te bevorderen is werk een probaat middel. Het geeft mensen sociale status, de kans tot zelfontplooiing, draagt bij aan het welbevinden en de maatschappelijk betrokkenheid. De ASD is van mening dat Vught is gebaat bij het hebben van een zichtbaar proactief arbeidsmarktbeleid, met daarin aandacht voor:

- Werkzoekenden die plots geen werk meer hebben of werkende armen. Biedt gratis ontwikkeltools of verwijs naar bestaande initiatieven.

- Werkenden of niet werkenden, opleiding vergroot hun kansen. Wijs burgers op (gesubsidieerde) scholingsmogelijkheden.
- Beschut werk, de Participatiewet en het afsluiten van sociale werkplaatsen heeft de baankansen vermindert van WSW-ers, de uitkeringsafhankelijkheid nam toe.
- Langdurig bijstandsgerechtigden. Experimenteer met de basisbaan.
- Werkgevers. Ga in gesprek met hen, voorzie hen van advies en biedt begeleiding op de werkvloer die hen helpen het werk aan te passen.
- 45+ en 55+ vinden nog steeds moeizaam een baan en/of weten deze te behouden. Langdurige begeleiding bieden is noodzakelijk.
- Jongeren en lager opgeleiden belanden vaker in tijdelijke banen. Biedt hen structurele begeleiding.
- Mensen met een psychische aandoening vinden moeilijker werk dan zij met een fysieke aandoening. Investeer meer in een aparte trajectbegeleiding naar werk.
- Schuldhulpverlening, zet meer in op vroeg signalering en korte wachttijden.
- Nieuwkomers. Zorg voor een soepel integratieproces, biedt structurele begeleiding totdat zij zelfstandig hun weg weten te vinden.

Reageren? Graag! Stuur je email naar [asdvught@gmail.com](mailto:asdvught@gmail.com)